

NOTIZIE DAL SACI

SINDACATO AMMINISTRATORI CONDOMINIALI IMMOBILIARI



Newsletter n. 64

Erogazione del bonus 200 euro - I datori di lavoro dovranno erogare nella busta paga di luglio la somma di € 200 ai dipendenti che nel primo quadrimestre del 2022 hanno beneficiato della decontribuzione di 0,8% dell'aliquota contributiva a carico dei lavoratori dipendenti. Per i titolari di pensione e del reddito di cittadinanza, sarà, invece, l'Inps a provvedere all'erogazione della somma.

Nuovo servizio per la consultazione dell'ISEE - Relativamente agli interventi e alle iniziative in ambito di innovazione e trasformazione digitale attuate dall'Istituto e rivolte alla semplificazione e all'efficientamento dei processi previsti per i cittadini, l'app INPS Mobile è stata arricchita integrando al suo interno il nuovo servizio Consultazione ISEE. Tale servizio – che consente di scaricare e visualizzare l'ultima attestazione ISEE in corso di validità – è disponibile sia per il sistema operativo Android che per IOS ed è utilizzabile da parte dei cittadini muniti di SPID o di CIE (Carta Identità Elettronica).

Apprendistato di primo livello: i chiarimenti del ministero del lavoro - Con la Circolare n. 12 del 6 giugno 2022, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha pubblicato un vademecum condiviso con le parti sociali e l'INPS, l'INAIL, l'INL e l'ANPAL con l'obiettivo di fornire chiarimenti sull'apprendistato di primo livello. In particolare, viene precisato che, fermi restando il limite minimo ed il limite massimo fissati dalla legge, la suddetta tipologia contrattuale termina alla data della pubblicazione degli esiti dell'esame finale sostenuto dall'apprendista, momento a partire dal quale è possibile optare per: la prosecuzione con un ordinario rapporto di lavoro a tempo indeterminato; la proroga del contratto di apprendistato di primo livello; la trasformazione del contratto di apprendistato di primo livello in apprendistato professionalizzante; il recesso dal contratto. Vengono forniti chiarimenti anche in merito al piano formativo, alla valutazione e certificazione delle competenze e sulle tutele.

Sorveglianza sanità eccezionale prorogata al 31 luglio 2022 – Prorogati al 31 luglio i termini delle disposizioni inerenti la sorveglianza sanitaria eccezionale. Pertanto, i datori di lavoro pubblici e privati interessati dalla predetta norma possono nuovamente fare richiesta di visita medica per sorveglianza sanitaria dei lavoratori e delle lavoratrici fragili ai servizi territoriali dell'INAIL tramite l'apposito servizio online.

Attribuzione del codice fiscale per l'iscrizione al SSN per i minori stranieri irregolari/non accompagnati – L'Agenzia delle Entrate fornisce le indicazioni operative per l'attribuzione del codice fiscale ai minori stranieri non regolari e ai minori stranieri non accompagnati ai fini dell'iscrizione al Servizio Sanitario Nazionale. Le richieste devono essere presentate agli uffici del-

NOTIZIE DAL SACI

SINDACATO AMMINISTRATORI CONDOMINIALI IMMOBILIARI

L'Agenzia delle Entrate dalla struttura ASL tenuta all'iscrizione al SSN dei soggetti stranieri, tramite il modello anagrafico AA4/8 - Domanda di attribuzione codice fiscale, comunicazione variazione dati e richiesta tesserino/duplicato tessera sanitaria (persone fisiche) come "richiesta per soggetto terzo", indicando come tipologia richiedente il codice 17.

Inoltre, l'ASL deve allegare una dichiarazione che attesti la motivazione della richiesta del codice fiscale e la corrispondenza dei dati indicati nella stessa con quelli desunti dagli atti in base ai quali effettua l'iscrizione al SSN. Una volta generato il codice fiscale, l'Ufficio lo comunica all'ASL richiedente, il quale dovrà comunicarlo a chi ha la responsabilità genitoriale del minore o al responsabile della struttura di prima accoglienza. (Risoluzione n. 25 del 7 giugno 2022).

GIURISPRUDENZA

Licenziamento: perché sia legittimo non basta che il fatto addebitato sia riconducibile al CCNL- Nella Sentenza n. 18334 del 7 giugno 2022 la cassazione ha chiarito che, nel valutare la proporzionalità del licenziamento per giusta causa, non è sufficiente limitarsi a constatare che il fatto addebitato si possa ricondurre alle disposizioni della contrattazione collettiva. Gli ermellini hanno infatti precisato che è sempre necessario valutare in concreto se il comportamento tenuto dal lavoratore possa danneggiare la fiducia del datore di lavoro, rendendo in tal modo la prosecuzione del rapporto pregiudizievole per gli obiettivi aziendali; va inoltre posta particolare attenzione alla scarsa inclinazione del dipendente ad attuare in maniera diligente gli obblighi assunti e a conformarsi ai canoni di correttezza e buona fede.

Va risarcito il lavoratore ferito a causa di un difetto del macchinario - La Corte di Cassazione ha riconosciuto la responsabilità datoriale per l'incidente occorso al lavoratore rimasto vittima di una lesione al braccio mentre puliva una macchina cubettatrice, a causa di un difetto del macchinario. Con l'Ordinanza n. 18427 dell'8 giugno 2022, la Suprema Corte ha affermato dunque, in tema di sicurezza, il diritto del lavoratore al risarcimento del danno conseguente ad una mancanza del datore di lavoro.

Morte sul lavoro: la responsabilità del committente - Un carpentiere dipendente di un'impresa è morto dopo essere scivolato dentro un'ampia e profonda buca non protetta da recinzioni e colpito da un ferro non protetto che fuoriusciva da una trave in cemento. La Corte di Cassazione con Sentenza n. 21072 del 31 maggio 2022, ha stabilito che la proprietaria del terreno e committente dei lavori per la realizzazione dell'immobile è corresponsabile per: non aver nominato un responsabile per la sicurezza, non aver disposto il piano operativo per la sicurezza, non aver nominato il coordinatore per la progettazione e per l'esecuzione delle opere.

C
O
N
D
O
M
I
N
I
O